



Ceri Hill, Rheolwr Addysg Feddygol

Fel Adran Addysg Feddygol sydd wedi ymrwymo i gynnig addysg feddygol israddedig ac ôl-raddedig o ansawdd uchel, roeddem yn teimlo y byddai'r Cynllun Prentisiaeth BIP yn gyfle gwych i weithio gyda phobl ifanc sydd â diddordeb mewn dechrau gyrfa gyda'r GIG a'n galluogi ni i feithrin ein talent ein hunain yn y pen draw! Bu Emma Bendle, Cydlynnydd Prentisiaethau ac Ehangu Mynediad ar gyfer y BIP, yn ein cefnogi ni gam wrth gam trwy'r broses ymgeisio leol. Trwy wneud defnydd o ffactorau swyddi gwag hirdymor, gwnaethom greu dwy rôl Prentisiaeth Gweinyddu Busnes a oedd wedi'u teilwra i fodloni anghenion y rolau penodol o fewn yr Adran.

Mae ein dau Brentis wedi dod â doniau ac egni ifanc i Dîm sydd wedi'i sefydlu ers amser a'n helpu i ail-werthuso'r gymysgedd o sgiliau o fewn ein strwythur, sydd yn ei dro wedi ein galluogi i ehangu ein gweithlu ymhellach. Mae'r Cynllun Prentisiaeth yn cynnig y cyfle i gael hyfforddiant yn y swydd a phrofiad 'go iawn' tra'n cefnogi ac annog hunanddatblygiad mewn ffordd strwythuredig ar yr un pryd. Mae'r ddau Brentis yn ystyried eu rolau yn ddewis gyrfa ac mae cael NVQ Gweinyddu Busnes Lefel 2 o fewn y cyfnod o 12 mis yn brawf o'u hawydd i lwyddo. Fel Adran, roeddem ni'n gallu gwneud yn siŵr ein bod ni'n datblygu'r sgiliau a'r ymddygiadau sy'n ofynnol yn unol â gwerthoedd craidd BIP ac i hyfforddi ein gweithlu talentog, ymroddedig. Yn dilyn y Cynllun 12 mis, mae'r ddau Brentis wedi cael swyddi parhaol gyda'r BIP, ac fel Rheolwr mae eu gweld nhw'n datblygu ac yn tyfu i fod yn aelodau hyderus, medrus ac ymroddedig o'r Tîm wedi bod yn brofiad hynod gwerth chweil. Ni fyddwn i'n oedi cyn parhau i edrych ar ffyrdd arloesol o gyflwyno rolau Prentisiaeth fel ffordd o ddatblygu a gwella strwythurau Timau ymhellach a chreu gweithlu ymroddedig.

