GIG CYMRU NHS WALES
Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro
Cardiff and Vale University Health Board

Tegwch a Chynhwysiant
Equity & Inclusion

Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ac Iechyd ar gyfer

Amcanion Cydraddoldeb Strategol 2024-2028
Llunio ein Diwylliant Cynhwysol

1.	Ar gyfer newid gwasanaeth, rhowch deitl Dogfen Amlinellol y Prosiect neu'r Achos Busnes a'r Rhif Cyfeirnod	Amcanion Cydraddoldeb Strategol 2024-2028
2.	Enw'r Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol a theitl yr aelod staff arweiniol, gan gynnwys manylion cyswllt	Tegwch a Chynhwysiant Mitchell Jones – Mitchell.Jones@wales.nhs.uk
3.	Amcanion strategaeth / polisi / cynllun / gweithdrefn / gwasanaeth Polisïau a Gweithdrefnau - Hafan (sharepoint.com)	• Fel corff cyhoeddus, mae BIP Caerdydd a'r Fro yn rhwym o dan Reoliadau Deddf Cydraddoldeb (2010) i ddatblygu Amcanion Cydraddoldeb Strategol bob 4 blynedd. • Nod y cynllun yw sicrhau bod BIPCAF yn darparu gofal eithriadol, hygyrch a chynhwysol i'w gleifion, a darparu amgylchedd cynhwysol i'r holl staff ar yr un pryd.

4.	Tystiolaeth a gwybodaeth gefndirol i'w hystyried. Er enghraifft • data poblogaeth • data staff a defnyddwyr gwasanaeth, fel sy'n berthnasol • asesiad o anghenion • canfyddiadau ymgysylltu a chyfranogi • ymchwil • canllawiau arfer da • gwybodaeth am gyfranogwyr • rhestr o randdeiliaid a sut mae rhanddeiliaid wedi ymgysylltu â'r camau datblygu • sylwadau gan y rhai sy'n ymwneud â'r camau dylunio a datblygu Arsyllfa Iechyd Cyhoeddus Cymru Asesiad o Anghenion Poblogaeth Caerdydd a Bro Morgannwg - Partneriaeth Iechyd a Gofal Cymdeithasol Integredig Caerdydd a'r Fro (cvihsc.co.uk)	Mae poblogaeth gyfunol Caerdydd a Bro Morgannwg yn 494,249, gyda Chaerdydd yn gartref i 362,310 o unigolion a 131,939 o drigolion ym Mro Morgannwg (Cyfrifiad, 2021). O ystyried bod data'r cyfrifiad wedi'u gwahanu, bydd yr asesiad yn ystyried Caerdydd a Bro Morgannwg fel dwy ardal ar wahân. **Rhyw** • **Caerdydd** - 51.2% Benyw - 48.8% Gwryw • **Bro Morgannwg** - 51.8% Benyw - 48.2% Gwryw **Hunaniaeth o ran rhywedd** • **Caerdydd** - 92.9% Hunaniaeth rhywedd yr un fath ag yr oedd adeg geni - 0.2% Hunaniaeth rhywedd yn wahanol i'r rhyw a gofrestrwyd adeg geni, ond ni roddwyd hunaniaeth benodol

	[BIPCAF - Cartref (sharepoint.com)](#)	- 0.1% Menyw Traws - 0.1% Dyn Traws - 0.1% Anneuaidd - 0.1% Arall - 6.4% Heb ateb • **Bro Morgannwg** - 94.5% Hunaniaeth rhywedd yr un fath ag yr oedd adeg geni - 0.1% Hunaniaeth rhywedd yn wahanol i'r rhyw a gofrestrwyd adeg geni, ond ni roddwyd hunaniaeth benodol - 0.1% Menyw Traws - 0.1% Dyn Traws - 0.1% Anneuaidd - 0.0% Arall - 5.2% Heb ateb **Cyfeiriadedd rhywiol:** • **Caerdydd** - 87.0% Heterorywiol / Syth - 2.4% Hoyw neu Lesbiaidd - 2.4% Deurywiol - 0.2% Panrywiol - 0.1% Arywiol - 0.1% Cwiar - 0.2% Arall - 7.7% Heb ateb • **Bro Morgannwg** - 90.3% Heterorywiol / Syth - 1.7% Hoyw neu Lesbiaidd - 1.1% Deurywiol - 0.1% Panrywiol - 0.1% Arywiol - 0.0% Cwiar - 0.1% Arall

		- 6.6% Heb ateb

		Oedran • **Caerdydd** - 24.4% 4 -19 oed - 10.5% 20-24 oed - 15.5% 25-34 oed - 18.6% 35-49 oed - 16.5% 50-64 oed - 8.0% 65-74 oed - 4.6% 75-84 oed - 2.0% 85+ oed • **Bro Morgannwg** - 22.7% 4-19 oed - 4.6% 20-24 oed - 11.4% 25-34 oed - 18.6% 35-49 oed - 20.7% 50-64 oed - 11.8% 65-74 oed - 7.3% 75-84 oed - 2.8% 85+ oed

		Hil / Ethnigrwydd • **Caerdydd** - 9.7% Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig - 3.8% Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd - 4.0% Grwpiau Cymysg neu Amlethnig - 79.2% Gwyn - 3.3% Arall • **Bro Morgannwg** - 2.1% Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig - 0.5% Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd - 2.3% Grwpiau Cymysg neu Amlethnig - 94.6% Gwyn - 0.5% Arall **Crefydd:**

		• **Caerdydd** - 42.9% Dim crefydd - 38.3% Cristion - 0.4% Bwdhydd - 1.5% Hindŵ - 0.2% Iddew - 9.3% Mwslim - 0.4% Sikh - 0.6% Arall - 6.3% Heb ateb • **Bro Morgannwg** - 47.9% Dim crefydd - 44.1% Cristion - 0.3% Bwdhydd - 0.3% Hindŵ - 0.1% Iddew - 0.9% Mwslim - 0.1% Sikh - 0.5% Arall - 5.7% Heb ateb **Anabledd** • **Caerdydd** - 8.2% Yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, gweithgareddau o ddydd i ddydd wedi'u cyfyngu i raddau helaeth - 10.4% Yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, gweithgareddau o ddydd i ddydd wedi'u cyfyngu i raddau - 7.0% Ddim yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, ond yn meddu ar gyflwr iechyd corfforol/iechyd meddwl hirdymor - 74.4% Ddim yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, dim cyflwr iechyd corfforol/iechyd meddwl hirdymor

		• **Bro Morgannwg** - 8.9% Yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, gweithgareddau o ddydd i ddydd wedi'u cyfyngu i raddau helaeth - 11.0% Yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, gweithgareddau o ddydd i ddydd wedi'u cyfyngu i raddau

- 7.5% Ddim yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, ond yn meddu ar gyflwr iechyd corfforol/iechyd meddwl hirdymor
- 72.6% Ddim yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, dim cyflwr iechyd corfforol/iechyd meddwl hirdymor

Statws Partneriaeth Gyfreithiol

• **Caerdydd**

- 48.6% Heb briodi / heb gofrestru mewn partneriaeth sifil
- 36.8% Yn briod / mewn partneriaeth sifil
- 1.8% Wedi gwahanu, ond yn dal yn briod / mewn partneriaeth sifil yn gyfreithiol
- 7.85% Wedi ysgaru / partneriaeth sifil wedi'i diddymu
- 5.0% Gweddw neu bartner sifil sy'n fyw

• **Bro Morgannwg**

- 33.5% Heb briodi / heb gofrestru mewn partneriaeth sifil
- 47.4% Yn briod / mewn partneriaeth sifil
- 2.0% Wedi gwahanu, ond yn dal yn briod / mewn partneriaeth sifil yn gyfreithiol
- 10.1% Wedi ysgaru / partneriaeth sifil wedi'i diddymu
- 7.0% Gweddw neu bartner sifil sy'n fyw

Mae'r Amcanion Cydraddoldeb Strategol yn cael effaith ar yr holl staff, defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid. I ddechrau, wrth gynllunio ein hymgysylltiad, gwnaethom adolygu'r cwestiynau ymgysylltu yr oedd sefydliadau eraill wedi'u gofyn, gan gynnwys sefydliadau eraill y GIG. Nod y cam hwn oedd sicrhau bod proses ymgysylltu deg a thrylwyr yn cael ei darparu ar gyfer ein holl randdeiliaid. Buom yn cynnal trafodaethau gyda'n hadran strategaeth i wirio ein bod yn cadw at ganllawiau ymgysylltu ac i sicrhau aliniad â'r ymgysylltu a gynhaliwyd ar gyfer Llunio ein Llesiant i'r Dyfodol. Trefnwyd sesiynau ymgysylltu wyneb yn wyneb ar gyfer staff ar draws sawl safle ysbyty, gan gynnwys Ysbyty Athrofaol Cymru, Llandochau, Dewi Sant ac Ysbyty Brenhinol Caerdydd fel rhan o'n hymgysylltiad. Yn ystod ein sesiynau Wyneb yn Wyneb, rhoesom gyflwyniad cynhwysfawr yn

		amlinellu cefndir ein Hamcanion a Chynllun Cydraddoldeb Strategol blaenorol, gan fanylu ar yr ymdrechion a wnaed gan y Bwrdd Iechyd hyd yma i gyflawni'r amcanion hyn, ac esboniad ynghylch pam fod ein dull gweithredu ychydig yn wahanol y tro hwn. Ar gyfer defnyddwyr gwasanaeth, trefnwyd sesiynau galw heibio amrywiol mewn lleoliadau gan gynnwys Ysbyty Athrofaol Cymru, Ysbyty Brenhinol Caerdydd, Ysbyty'r Barri a Hyb Llesiant Maelfa, gan gynnig trafodaethau wyneb yn wyneb i sôn am ein hamcanion. Yn ogystal, gwnaethom

		hwyluso sesiynau ar-lein i staff, rhanddeiliaid, a rhwydweithiau staff, gan ddefnyddio fformat cyflwyniad ar Mentimeter i annog cyfraniad ac adborth eang. Yn ogystal, dosbarthwyd llythyr i randdeiliaid ar ran y Prif Weithredwr, Suzanne Rankin, a Chadeirydd BIP Caerdydd a'r Fro, Charles Janczewski, a sefydlwyd ffurflen Microsoft ar-lein i roi platfform i bobl gyflwyno eu barn. Fel rhan o'r ffurflen Microsoft, rhoesom gyd-destun o ran nod yr ymgysylltu, gan bwysleisio ein hymrwymiad i gyflawni dyletswydd y sector cyhoeddus drwy ddatblygu amcanion cydraddoldeb strategol newydd bob pedair blynedd. Roedd y ffurflen ar gael yn Gymraeg ac aethpwyd â chopïau caled i sesiynau ymgysylltu. Roedd fformatau eraill ar gael ar gais. Yn ogystal, gwnaethom ymgorffori hysbysiad preifatrwydd ar y ffurflen i roi gwybod i gyfranogwyr yn agored sut y byddai eu data'n cael ei ddefnyddio yn unol â rheoliadau preifatrwydd. Er mwyn hyrwyddo ein hymgysylltiad, gwnaethom ddosbarthu gwybodaeth trwy sianeli cyfathrebu amrywiol, gan gynnwys Ask Suzanne, Sharepoint, platfformau Cyfryngau Cymdeithasol, yn ogystal â thrwy bosteri wedi'u gosod yn strategol ar draws safleoedd gwahanol BIPCAF. Roedd hefyd gennym bresenoldeb ar y safle trwy gydol y cyfnod ymgysylltu i wella gwelededd a hygyrchedd. Drwy gydol y broses ymgysylltu, fe wnaethom archwilio sylwadau yn systematig gan ddefnyddio Microsoft Excel, gan eu categoreiddio mewn themâu penodol. Gwnaethom gadw cyfrif o sylwadau a safbwyntiau tebyg er mwyn deall themâu cyffredin a'n helpu i lunio ein hamcanion. Roedd y broses hon yn rhan ganolog wrth lunio ein hamcanion a chreu sail i ffrydiau gwaith allweddol. Yn ogystal, buom yn craffu ar yr adborth a gafwyd o'r ymgysylltiad Llunio ein Llesiant i'r Dyfodol er mwyn sicrhau aliniad â'r mentrau sefydliadol parhaus. Dwy thema amlwg a oedd yn atseinio yn ein hymgysylltiad a Llunio ein Llesiant i'r Dyfodol oedd 'Rhoi Pobl yn Gyntaf' a 'Darparu Ansawdd Rhagorol', gan ddylanwadu ar ein hamcanion newydd. Fel rhan o'r Ffurflen Microsoft a gynigiwyd, rhoddwyd y dewis i gyfranogwyr ymateb i gwestiynau Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, a oedd yn wirfoddol. Gwnaethpwyd y penderfyniad hwn i sicrhau ein bod yn casglu mewnbwn gan bawb, gan gwmpasu unigolion â nodweddion gwarchodedig amrywiol. Allan o'r cyfanswm o 301 o ymatebion a dderbyniwyd, dewisodd 209 o gyfranogwyr ymgysylltu â'r Cwestiynau Monitro Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Ymhlith y rhai a gymerodd ran yn yr holiadur, roedd 9.3% yn gysylltiedig â'r Rhwydwaith Amrywiaeth Staff.

		[Cyfrifiad - Y Swyddfa Ystadegau Gwladol (ons.gov.uk)](https://www.ons.gov.uk)
5.	Pwy fydd yn cael eu heffeithio gan y strategaeth / y polisi / y cynllun / y weithdrefn / y gwasanaeth	Bydd y cynllun yn effeithio ar yr holl staff, defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid.

6. Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb / Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar bobl?

Mae cwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud â'r effaith ar bobl yn seiliedig ar eu 'nodweddion gwarchodedig'. Mae aliniad penodol â 7 nod Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wedi'i gynnwys yn erbyn yr adrannau perthnasol.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

6.1 Oedran At y rhan fwyaf o ddibenion, y prif gategorïau yw: • o dan 18 oed; • rhwng 18 a 65 oed; a • dros 65 oed	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl o bob oed. **Amcan 1:** Mae meithrin diwylliant cynhwysol drwy ymgyrchoedd addysg ac ymwybyddiaeth yn hybu parch at unigolion o bob oed, gan sicrhau bod pob unigolyn yn cael ei werthfawrogi a'i barchu yn y gweithle ac mewn	I rannu ein hymgysylltiad ar wahanol blatfformau cyfryngau cymdeithasol, fel Instagram, i dargedu cynulleidfa ehangach.	Gwelsom fod mwyafrif yr ymatebwyr yn perthyn i'r categori 51-60 oed a theimlwyd bod angen i ni weithredu i ymgysylltu ag ystod oedran ehangach. Buom yn trafod y mater gyda'r Tîm Cyfathrebu ac Ymgysylltu a oedd yn awgrymu defnyddio gwahanol blatfformau cyfryngau cymdeithasol ac, wedi hynny, hysbysebwyd ein hymgysylltiad trwy gyfrif Instagram y Bwrdd Iechyd.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	lleoliadau gofal iechyd, ni waeth beth yw eu hoedran. **Amcan 2** Mae blaenoriaethu mecanweithiau adborth yn sicrhau bod lleisiau unigolion o bob oedran yn cael eu hystyried. Mae'r dull hwn yn helpu i nodi anghenion a phryderon penodol sy'n ymwneud ag oedran, gan sicrhau bod sianeli cyfathrebu'n cael eu teilwra i gyrraedd ac ymgysylltu ag unigolion ar wahanol gyfnodau bywyd yn effeithiol. **Amcan 3:** Mae gwella hygyrchedd at wasanaethau iechyd o fudd i unigolion o bob oedran, gan gynnwys unigolion hŷn a allai fod ag anghenion symudedd neu synhwyraidd penodol. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod gwasanaethau gofal iechyd ffisegol a rhithwir ar gael yn hawdd. **Amcan 4:** Mae cynllunio gweithlu effeithiol yn ystyried amrywiaeth o ran		

	oedran, gan sicrhau bod proffil staff y sefydliad		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	yn cynrychioli proffil demograffig amrywiol y gymuned. Gall hyn arwain at well dealltwriaeth o anghenion gofal iechyd unigolion ar wahanol gyfnodau bywyd.		

6.2 Pobl ag anabledd fel y'i diffinnir yn Neddf Cydraddoldeb 2010 Y rhai â namau corfforol, anabledd dysgu, colled neu nam ar y synhwyrau, cyflyrau iechyd meddwl, cyflyrau meddygol hirdymor fel diabetes	Efallai na fydd rhai pobl â nam ar y synhwyrau wedi gallu cael mynediad at y ffurflen na chymryd rhan yn ein cyflwyniad Mentimeter Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl ag anabledd fel y'i diffinnir yn Neddf Cydraddoldeb 2010. **Amcan 1** Gall ymgyrchoedd addysg ac ymwybyddiaeth gyfrannu at amgylchedd mwy cynhwysol i unigolion ag anableddau, gan feithrin parch ac urddas. Mae hyn yn cynnwys hybu dealltwriaeth a pharch at alluoedd amrywiol a sicrhau bod unigolion ag	Sicrhau bod y ffurflen ar gael mewn fformatau gwahanol. Targedu'r Rhwydwaith Anabledd. Sicrhau fod rhywun ar gael yn ein sesiynau ar-lein i gymryd nodiadau ar gyfer unrhyw un na allai gyfrannu.	Roedd gan bobl yr opsiwn i wneud cais am y ffurflen mewn fformat gwahanol. Hyrwyddwyd ymgysylltu trwy Rwydwaith Anabledd y Staff. Roedd rhywun ar gael i gymryd nodiadau yn ystod y sesiynau ar-lein.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	anabledd yn cael eu trin ag urddas yn y gweithle ac mewn lleoliadau gofal iechyd. **Amcan 2** Mae blaenoriaethu mecanweithiau adborth yn sicrhau bod gan unigolion ag anableddau sianelau cyfathrebu hygyrch i leisio eu pryderon. Mae’r dull hwn yn helpu i nodi anghenion a phryderon penodol sy’n ymwneud ag anabledd, gan alluogi’r sefydliad i deilwra sianeli cyfathrebu i ymgysylltu’n effeithiol ag unigolion â galluoedd amrywiol. Mae cydweithio a chydgynhyrchu strategaethau ymgysylltu yn sicrhau bod anghenion a safbwyntiau unigolion ag anableddau yn cael eu hystyried. Mae’r dull cynhwysol hwn yn cryfhau perchnogaeth ac ymgysylltiad cymunedol, gan feithrin amgylchedd sy’n ymateb i anghenion pawb, gan gynnwys y rhai ag anableddau. **Amcan 3**		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	Mae gwella mynediad at wasanaethau iechyd a chyfleusterau o fudd i unigolion ag anableddau. Mae hyn yn cynnwys mynediad corfforol, dulliau cyfathrebu sy’n diwallu anghenion amrywiol, a’r defnydd o dechnoleg i wella mynediad, megis ymgynghoriadau rhithwir ac adnoddau ar-lein. **Amcan 4** Mae gwella arferion casglu data yn hollbwysig ar gyfer mynd i’r afael ag anghydraddoldebau iechyd sy’n gysylltiedig ag anabledd. Mae data cywir ar statws anabledd yn galluogi’r bwrdd iechyd i ddeall heriau a phrofiadau iechyd unigryw unigolion ag anableddau yn well, gan alluogi strategaethau wedi’u teilwra i fynd i’r afael â’u hanghenion penodol. Mae cynllunio gweithlu ystyriol yn gofyn am ystyriaeth i ystod o alluoedd, gan ymdrechu i greu proffil staff sy’n adlewyrchu unigolion ag anableddau. Mae ymagwedd o’r fath		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	yn meithrin amgylchedd lle mae gweithwyr yn fwy ymwybodol o anghenion amrywiol cleifion a defnyddwyr gwasanaeth â galluoedd amrywiol, gan hyrwyddo gwell cefnogaeth a dealltwriaeth.		

6.3 Pobl o wahanol rywedd: Ystyried dynion, menywod, pobl sy'n ailbennu eu rhywedd **Noder** Mae ailbennu rhywedd yn golygu unrhyw un sy'n bwriadu, yn dechrau, yn profi neu sydd wedi cwblhau proses i newid ei rywedd gan fynd drwy unrhyw driniaethau meddygol neu heb wneud hynny. Cyfeirir atynt weithiau fel pobl Draws neu Drawsryweddol Stonewall Gender Identity Research & Education Society – Improving the Lives of Trans People (gires.org.uk)	**Effaith gadarnhaol:** Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl o wahanol ryweddau. **Amcan 1:** Y nod yw meithrin diwylliant cynhwysol trwy gynnal ymgyrchoedd addysg ac ymwybyddiaeth, gan greu amgylchedd lle mae unigolion o bob rhywedd yn teimlo eu bod yn cael eu parchu. Mae hyn yn cynnwys eirioli dros ddealltwriaeth a pharch at hunaniaethau rhywedd a mynegiant rhywedd amrywiol, gan sicrhau bod pawb yn cael eu trin ag urddas, waeth beth fo'u rhywedd.	Hyrwyddo ymgysylltiad mewn ystod ehangach o leoliadau, gan gynnwys trwy bosteri, i annog mwy o gyfranogiad gan gymunedau amrywiol.	Fel rhan o'r ymgysylltu, gwelsom fod diffyg amrywiaeth o ran ymatebwyr o wahanol ryweddau a hunaniaethau rhywedd. Aethpwyd â phosteri i'r Queer Emporium i ymgysylltu â phobl o wahanol ryweddau a hunaniaethau rhywedd. Hyrwyddwyd ymgysylltu hefyd trwy ein Rhwydwaith Staff LHDTC+.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	Amcan 2: Trwy gydweithio a chydgynhyrchu strategaethau ymgysylltu, y nod yw sicrhau bod anghenion a safbwyntiau unigolion o wahanol ryweddau yn cael eu hystyried. Mae'r dull cynhwysol hwn yn cryfhau perchnogaeth ac ymgysylltiad cymunedol, gan greu amgylchedd sy'n ymateb i anghenion pobl o bob rhywedd. **Amcan 3:** Yr amcan yw gwella hygyrchedd gwasanaethau a chyfleusterau iechyd, er budd unigolion o bob rhywedd. Mae hyn yn cynnwys mynd i'r afael â mynediad corfforol, defnyddio dulliau cyfathrebu sy'n diwallu anghenion amrywiol, a defnyddio technoleg i wella mynediad. Y nod yw sicrhau bod gwasanaethau gofal iechyd yn hygyrch i bawb, waeth beth fo'u rhywedd. **Amcan 4:**		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	Mae gwella arferion casglu data yn hanfodol ar gyfer mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd sy'n gysylltiedig â rhywedd. Mae data cywir yn ymwneud â rhywedd yn galluogi'r bwrdd iechyd i ddeall heriau a phrofiadau iechyd unigryw unigolion o wahanol ryweddau yn well, gan hwyluso datblygiad strategaethau wedi'u teilwra i fynd i'r afael â'u hanghenion penodol. Mae cynllunio gweithlu cynhwysol yn golygu ystyried amrywiaeth o ran rhywedd, gan sicrhau bod proffil staff y sefydliad yn adlewyrchu unigolion o wahanol ryweddau. Mae'r strategaeth hon yn meithrin amgylchedd lle mae'r gweithlu'n dod yn fwy hyfedr wrth ddeall a mynd i'r afael ag anghenion gofal iechyd cleifion a defnyddwyr gwasanaeth, waeth beth fo'u rhywedd.		

6.4 Pobl sy'n briod neu sydd â phartner sifil.	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	cael effaith gadarnhaol ar bobl sy'n briod neu sydd â phartner sifil.		

6.5 Menywod sy'n disgwyl babi, sydd ar absenoldeb o'r gwaith ar ôl cael babi, neu sy'n bwydo ar y fron. Byddant yn cael eu gwarchod am 26 wythnos ar ôl cael babi, waeth a ydynt ar absenoldeb mamolaeth ai peidio.	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar fenywod sy'n disgwyl babi, sydd ar absenoldeb o'r gwaith ar ôl cael babi, neu sy'n bwydo ar y fron. **Amcan 1:** Gall ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a mentrau addysg fynd i'r afael â'r anghenion a'r heriau penodol a wynebir gan fenywod beichiog a'r rhai sydd ar eu cyfnod mamolaeth, gan sicrhau eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu. **Amcan 2:** Dylai sianeli a strategaethau cyfathrebu gael eu cynllunio i fod yn hygyrch i fenywod ar gamau amrywiol o'u beichiogrwydd neu'r rhai sydd ar absenoldeb mamolaeth.		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.**

			Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	Dylai mecanweithiau adborth ystyried profiadau a phryderon unigryw'r menywod hyn, gan ganiatáu iddynt gymryd rhan weithredol yn y ddeialog ac wrth lunio'r dulliau cyfathrebu. **Amcan 3:** Dylai'r amcan i wella hygyrchedd gwasanaethau iechyd gynnwys bodloni anghenion menywod beichiog a menywod sy'n bwydo ar y fron. Mae hyn yn cynnwys sicrhau mynediad corfforol i gyfleusterau, mabwysiadu technoleg ar gyfer ymgynghoriadau rhithwir i leihau teithio, a darparu adnoddau sy'n cefnogi eu gofynion gofal iechyd penodol. **Amcan 4:** Mae cynllunio'r gweithlu a monitro cydraddoldeb yn hanfodol i fenywod sydd ar absenoldeb o'r gwaith oherwydd beichiogrwydd neu ar gyfnod mamolaeth. Mae sicrhau bod ganddynt amgylchedd cefnogol wrth ddychwelyd i'r gwaith		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	a mynd i'r afael ag unrhyw fylchau posibl mewn cynrychiolaeth neu driniaeth yn hanfodol i sicrhau tegwch i fenywod o dan yr amgylchiadau hyn.		

6.6 Pobl o wahanol hil, cenedligrwydd, lliw, diwylliant neu darddiad ethnig gan gynnwys y rhai nad ydynt yn siarad Saesneg, sipsiwn/teithwyr, gweithwyr mudol The Runnymede Trust	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl o wahanol hil, cenedligrwydd, lliw, diwylliant neu darddiad ethnig gan gynnwys y rhai nad ydynt yn siarad Saesneg, y cymunedau teithwyr gweithwyr mudol. **Amcan 1:** Gall y mentrau hyn fynd i'r afael yn benodol â chefndiroedd diwylliannol ac ethnigrwydd unigryw unigolion, gan sicrhau bod ymgyrchoedd yn ddiwylliannol sensitif a bod cynnwys modiwlau addysg yn parchu ac yn gwerthfawrogi amrywiaeth. **Amcan 2:**	Trafod sut y gallwn ymgysylltu'n well â chymunedau ethnig amrywiol gyda'r Tîm Cyfathrebu ac Ymgysylltu.	Fel rhan o'r ymgysylltu, gwnaethom sylwi bod ymatebwyr yn wyn yn bennaf ac nad ydynt yn gynrychioliadol o'r boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu. Arddangoswyd posteri mewn ardaloedd â phoblogaethau o gefndiroedd amrywiaeth ethnig ehangach (yn unol â data'r cyfrifiad), gan gynnwys Pafiliwn Butetown a Phafiliwn Grangetown. Hyrwyddwyd ymgysylltu trwy ein Rhwydwaith Staff Un Llais.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	Dylai sianeli a strategaethau cyfathrebu flaenoriaethu hygyrchedd iaith, gan gydnabod y rhai nad ydynt yn siarad Saesneg. Mae hyn yn cynnwys darparu gwybodaeth mewn sawl iaith a defnyddio cyfieithwyr ar y pryd i hwyluso ymgysylltu ystyrlon. Dylai mecanweithiau adborth fod yn gynhwysol, gan ystyried anghenion ieithyddol amrywiol y gymuned, gan gynnwys rhai gweithwyr mudol a chymunedau teithwyr. **Amcan 3:** Mae gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd yn cynnwys sicrhau cynhwysiant diwylliannol. Mae hyn yn cynnwys cydnabod a darparu ar gyfer arferion diwylliannol amrywiol a dewisiadau unigolion o wahanol hil, cenedligrwydd a tharddiad ethnig. Dylai mynediad corfforol hefyd ystyried anghenion unigryw cymunedau teithwyr. **Amcan 4:**		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	Dylai arferion casglu data, fel rhan o'r amcan data, gynnwys gwybodaeth monitro cydraddoldeb sy'n ymwneud ag ethnigrwydd. Mae hyn yn sicrhau bod gan y bwrdd iechyd ddealltwriaeth gynhwysfawr o anghydraddoldebau iechyd ymhlith grwpiau demograffig amrywiol ac y gall deilwra strategaethau i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau.		

6.7 Pobl â chrefydd neu gred neu heb grefydd na chred. Mae'r term 'crefydd' yn cynnwys cred grefyddol neu athronyddol	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl â chrefydd neu gred, neu heb grefydd na chred. **Amcan 1:** Gall yr amcan parch, sy'n canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol, gynnwys ymgyrchoedd ymwybyddiaeth sy'n cydnabod ac yn parchu credoau crefyddol amrywiol. Dylai'r ymgyrchoedd hyn hyrwyddo amgylchedd lle mae unigolion o gefndiroedd crefyddol		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	neu anghrefyddol yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cynnwys. **Amcan 2:** Dylai sianelau cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu hwyluso deialog barchus sy'n ystyried y credoau crefyddol amrywiol a'r safbwyntiau anghrefyddol o fewn y gymuned. Dylid cynllunio mecanweithiau adborth i fod yn gynhwysol, gan sicrhau bod unigolion â chredoau amrywiol, neu'r rhai heb unrhyw ymlyniad crefyddol, yn teimlo eu bod yn cael eu clywed a'u deall. **Amcan 3:** Dylai gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd gynnwys ystyriaethau ar gyfer unigolion ag arferion crefyddol penodol neu'r rhai heb unrhyw gredoau crefyddol. Gall hyn gynnwys darparu mannau ar gyfer gweddïo neu fyfyrio a sicrhau bod gwasanaethau gofal iechyd yn gynhwysol ac yn parchu creodau amrywiol.		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	Amcan 4: Dylai arferion casglu data, fel rhan o'r amcan data, gynnwys gwybodaeth sy'n ymwneud â chredoau crefyddol, neu ddiffyg credoau. Mae hyn yn sicrhau bod gan y bwrdd iechyd fewnwelediad i anghydraddoldebau iechyd posibl neu amrywiadau ym mhrofiadau staff sy'n ymwneud â chredoau crefyddol neu safbwyntiau anghrefyddol.		

6.8 Pobl sy'n cael eu denu at bobl eraill o'r: • rhyw arall (heterorywiol); • yr un rhyw (lesbiaidd neu hoyw); • y ddau ryw (deurywiol) Stonewall	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl sy'n cael eu denu at bobl eraill o'r rhyw arall, yr un rhyw neu'r ddau ryw. **Amcan 1:** Gall yr amcan parch, sy'n canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol, gynnwys ymgyrchoedd ymwybyddiaeth sy'n hybu parch ac urddas i unigolion o bob cyfeiriadedd rhywiol. Dylai'r ymgyrchoedd hyn	Hyrwyddo ymgysylltiad mewn ystod ehangach o leoliadau, gan gynnwys trwy bosteri, i annog mwy o gyfranogiad gan gymunedau amrywiol.	Fel rhan o'r ymgysylltu, gwelsom fod diffyg amrywiaeth o ran ymatebwyr â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol. Aethpwyd â phosteri i'r Queer Emporium i ymgysylltu â phobl â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol. Hyrwyddwyd ymgysylltu trwy ein Rhwydwaith Staff LHDTC+.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	ddathlu amrywiaeth a chreu amgylchedd lle mae pawb, waeth beth fo'u cyfeiriadedd rhywiol, yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cydnabod. **Amcan 2:** Dylai sianelau cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu hwyluso deialog agored a chynhwysol sy'n cydnabod ac yn parchu unigolion â chyfeiriadedd rhywiol amrywiol. Dylid cynllunio mecanweithiau adborth i fod yn sensitif i brofiadau a phryderon unigolion â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol, gan greu amgylchedd lle mae llais pawb yn cael ei glywed a'i barchu. **Amcan 3:** Dylai gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd ystyried anghenion penodol unigolion â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol. Mae hyn yn cynnwys darparu gwasanaethau gofal iechyd sy'n gynhwysol, yn anwahaniaethol ac yn parchu		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	strwythurau cydberthnasau amrywiol, gan gynnwys rhai unigolion heterorywiol, lesbiaidd, hoyw a deurywiol. **Amcan 4:** Dylai arferion casglu data, fel rhan o'r amcan data, gynnwys gwybodaeth sy'n ymwneud â chyfeiriadedd rhywiol. Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod gan y bwrdd iechyd fewnwelediad i wahaniaethau neu amrywiadau posibl mewn canlyniadau iechyd a phrofiadau staff sy'n ymwneud â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol.		

6.9 Pobl sy'n cyfathrebu gan ddefnyddio'r Gymraeg mewn gohebiaeth, taflenni gwybodaeth, neu gynlluniau gwasanaeth a dylunio Nod Llesiant – Cymru â Diwylliant Bywiog lle mae'r Gymraeg yn Ffynnu	**Amcan 1** Gall ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg amlygu pwysigrwydd amrywiaeth ieithyddol a hyrwyddo amgylchedd cynhwysol lle mae unigolion sy'n cyfathrebu yn Gymraeg yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu. **Amcan 2** Dylai sianeli cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu	Sicrhau y rhoddir ystyriaeth briodol i'r Gymraeg drwy gydol y broses ymgysylltu er mwyn sicrhau nad yw'n cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg.	Cynigiwyd ein dogfen Microsoft Form yn Gymraeg a Saesneg, cynhaliom sesiynau yn Gymraeg i roi cyfle i bobl ymgysylltu yn eu dewis iaith. Roedd siaradwyr Cymraeg ar gael yn ein holl sesiynau ymgysylltu. Hyrwyddwyd ymgysylltu trwy ein Rhwydwaith Staff, Rhwyd-iaith.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	gynnwys gohebiaeth yn Gymraeg. Mae hyn yn cynnwys darparu gwybodaeth, diweddariadau, a gohebiaeth yn Gymraeg er mwyn sicrhau bod unigolion y mae'n well ganddynt gyfathrebu yn Gymraeg, neu sy'n cyfathrebu trwy gyfrwng y Gymraeg yn unig, yn cael eu cynnwys mewn cyfathrebu ystyrlon. Dylai mecanweithiau adborth hefyd fod ar gael yn Gymraeg i annog cyfranogiad. **Amcan 3:** Dylai gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd gynnwys y Gymraeg. Dylai cynlluniau gwasanaeth a dylunio ystyried anghenion ieithyddol siaradwyr Cymraeg, gan sicrhau bod gwybodaeth ar gael yn Gymraeg ac yn Saesneg. Dylai mynediad corfforol hefyd gynnwys mannau sy'n darparu ar gyfer unigolion sy'n cyfathrebu'n bennaf yn Gymraeg. **Amcan 4**		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	Dylai arferion casglu data, fel rhan o'r amcan data, gynnwys gwybodaeth sy'n ymwneud â sgiliau Cymraeg. Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y bwrdd iechyd yn ymwybodol o ddewisiadau ac anghenion ieithyddol y gymuned, gan alluogi strategaethau wedi'u targedu sy'n gwella'r ddarpariaeth o wasanaethau yn y Gymraeg a'r Saesneg.		

6.10 Pobl yn ôl eu grŵp cysylltiedig ag incwm: Ystyried pobl ar incwm isel, economaidd anweithgar, di-waith/heb waith, pobl nad ydynt yn gallu gweithio oherwydd salwch	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob cefndir. Felly, bydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl yn ôl eu grŵp cysylltiedig ag incwm. **Amcan 1** Dylai'r amcan parch, sy'n canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol, sicrhau bod ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg yn mynd i'r afael â'r heriau unigryw a wynebir gan unigolion mewn gwahanol grwpiau cysylltiedig ag incwm. Mae hyn yn cynnwys cydnabod		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	urddas unigolion ar incwm isel, y rhai sy'n economaidd anweithgar, y di-waith/heb waith, a'r rhai nad ydynt yn gallu gweithio oherwydd salwch. **Amcan 2:** Dylid cynllunio sianeli cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu i fod yn hygyrch i unigolion mewn grwpiau ag incwm amrywiol. Mae hyn yn golygu creu deunyddiau cyfathrebu sy'n ystyried amgylchiadau ariannol ac iechyd y gynulleidfa darged, gan sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei chyflwyno mewn modd sy'n ddealladwy ac yn berthnasol i bawb. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd ystyried cyfyngiadau ariannol unigolion mewn grwpiau ag incwm gwahanol, gan gynnwys cael mynediad at wasanaethau ar draws ein hardal. Mae hyn yn cynnwys cynllunio gwasanaethau sy'n hygyrch i'r rhai sydd ag incwm cyfyngedig.		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	Amcan 4 Mae gan yr amcan y potensial i gael effaith sylweddol ar unigolion o gymunedau economaidd-gymdeithasol amrywiol. Drwy fanteisio ar ddata, gall y Bwrdd Iechyd deilwra ymyriadau, dyrannu adnoddau'n fwy effeithiol, a nodi achosion sylfaenol anghydraddoldebau iechyd. Mae'r dull hwn yn meithrin tryloywder, atebolrwydd, ac ymgysylltu cymunedol, gan alluogi i bolisïau ac ymyriadau wedi'u targedu gael eu datblygu. Yn ogystal, mae'n hyrwyddo amrywiaeth yn y gweithlu ac yn cefnogi eiriolaeth ar gyfer newidiadau systemig, gan gyfrannu yn y pen draw at ganlyniadau iechyd gwell ac amgylchedd gofal iechyd tecach i unigolion ar draws cefndiroedd economaidd-gymdeithasol amrywiol.		

6.11 Pobl yn ôl lle maen nhw'n byw: Ystyried pobl sy'n byw mewn ardaloedd y gwyddom eu bod yn arddangos dangosyddion economaidd a/neu iechyd gwael,	Bydd yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cefnogi ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a bydd wedi ystyried pobl o bob cefndir. Felly, bydd yn		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol.** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

pobl nad ydynt yn gallu cael gafael ar wasanaethau a chyfleusterau	cael effaith gadarnhaol ar bobl yn ôl lle maent yn byw. **Amcan 1** Dylai'r amcan parch, sy'n anelu at feithrin diwylliant cynhwysol, ystyried ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg sy'n mynd i'r afael â'r heriau unigryw a wynebir gan unigolion mewn meysydd sy'n adnabyddus am ddangosyddion economaidd ac iechyd gwael. Mae hyn yn cynnwys cydnabod urddas trigolion yn y rhanbarthau hyn ac osgoi stigmateiddio. **Amcan 2** Dylid teilwra sianeli cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu i fynd i'r afael ag anghenion penodol unigolion sy'n byw mewn ardaloedd sydd â dangosyddion economaidd ac iechyd gwael. Mae hyn yn cynnwys dylunio deunyddiau cyfathrebu sy'n sensitif i'r cyd-destun lleol, gan sicrhau bod gwybodaeth yn berthnasol		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	i drigolion yr ardaloedd hyn. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd dargedu rhanbarthau â dangosyddion economaidd ac iechyd gwael yn benodol. Mae hyn yn cynnwys cynllunio gwasanaethau sy'n deg, cael gwared ar rwystrau daearyddol i fynediad, a sicrhau bod cyfleusterau gofal iechyd wedi'u lleoli'n strategol ac yn meddu ar yr adnoddau i wasanaethu anghenion trigolion yn yr ardaloedd hyn. **Amcan 4** Dylai arferion casglu data, fel rhan o'r amcan data, gynnwys gwybodaeth sy'n ymwneud â gwahaniaethau rhanbarthol. Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y bwrdd iechyd yn ymwybodol o anghydraddoldebau posibl o ran canlyniadau a phrofiadau iechyd yn seiliedig ar leoliad daearyddol, gan alluogi ymyriadau wedi'u targedu sy'n mynd i'r afael ag anghenion penodol		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl	Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol. Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	trigolion mewn ardaloedd â dangosyddion economaidd ac iechyd gwael.		
6.12 Ystyried unrhyw grwpiau a ffactorau risg eraill sy'n berthnasol i'r strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth hwn	Amherthnasol		

7. Asesiad o’r Effaith ar Iechyd / Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu’r gwasanaeth yn effeithio ar iechyd a lles ein poblogaeth ac yn helpu i fynd i’r afael ag anghydraddoldebau iechyd?

Mae’r cwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud â’r effaith ar iechyd cyffredinol pobl unigol ac ar yr effaith ar ein poblogaeth. Mae aliniad penodol â 7 nod Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015 wedi’i gynnwys yn erbyn yr adrannau perthnasol.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu’r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae’r mesurau lliniaru wedi’u cynnwys yn y ddogfen, fel sy’n briodol

7.1 Pobl yn gallu defnyddio'r gwasanaeth sy'n cael ei gynnig: Ystyried mynediad i'r rhai sy'n byw mewn ardaloedd o amddifadedd a/neu'r rhai sy'n profi anghydraddoldebau iechyd	**Amcan 1** Gall ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg bwysleisio pa mor bwysig yw darparu gwasanaeth parchus a theg i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd. **Amcan 2** Dylai strategaethau cyfathrebu flaenoriaethu hygyrchedd i unigolion mewn ardaloedd o amddifadedd. Mae hyn yn cynnwys dylunio sianeli cyfathrebu sy'n hawdd eu cyrchu a'u deall, gan ystyried yr heriau unigryw a wynebir gan drigolion yn yr ardaloedd hyn a theilwra gwybodaeth i'w hanghenion penodol. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd gael ei dargedu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd. Mae hyn yn cynnwys gwneud gwasanaethau'n hygyrch yn ffisegol ac yn ariannol		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	gan ddileu rhwystrau i unigolion mewn ardaloedd o amddifadedd, a sicrhau bod cyfleusterau gofal iechyd wedi'u lleoli'n strategol i wasanaethu'r rhai sydd eu hangen fwyaf. **Amcan 4** Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y bwrdd iechyd yn ymwybodol o anghydraddoldebau posibl o ran mynediad at wasanaethau, gan alluogi ymyriadau wedi'u targedu sy'n mynd i'r afael ag anghenion penodol unigolion mewn ardaloedd o amddifadedd ac sy'n profi anghydraddoldebau iechyd.		
7.2 Pobl yn gallu gwella/cynnal ffyrdd iach o fyw: Ystyried yr effaith ar ffyrdd iach o fyw, gan gynnwys bwyta'n iach, bod yn actif, peidio â smygu/rhoi'r gorau i smygu, lleihau'r niwed a achosir gan alcohol a/neu gyffuriau heb bresgripsiwn, ynghyd â mynediad at wasanaethau sy'n cefnogi atal clefydau (e.e., imiwneiddio a brechu, atal achosion o gwympo). Hefyd, ystyried yr effaith ar fynediad at wasanaethau cefnogol gan gynnwys	**Amcan 1** Dylai'r amcan parch, sy'n canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol, gynnwys mentrau sy'n parchu ac yn cydnabod arferion diwylliannol amrywiol a dewisiadau sy'n ymwneud â ffyrdd iach o fyw. Gellir teilwra ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg i gyd-destunau diwylliannol gwahanol gymunedau er mwyn hybu byw'n iach. **Amcan 2**		

gwasanaethau rhoi’r gorau i smygu,			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu’r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae’r mesurau lliniaru wedi’u cynnwys yn y ddogfen, fel sy’n briodol

gwasanaethau rheoli pwysau ac ati. Creu lleoedd iachach spaces.pdf (wales.nhs.uk)	Dylai sianelau cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu roi blaenoriaeth i ddosbarthu gwybodaeth hybu iechyd hygyrch, sy'n ddiwylliannol sensitif. Mae hyn yn cynnwys dylunio deunyddiau sy'n ystyried dewisiadau ac anghenion cymunedau amrywiol, gan ei gwneud yn haws i unigolion ddeall a mabwysiadu ffyrdd iachach o fyw. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd gynnwys gwasanaethau cefnogol sy'n hybu ffyrdd iach o fyw. Mae hyn yn cynnwys sicrhau mynediad cyfartal at wasanaethau rhoi'r gorau i smygu, gwasanaethau rheoli pwysau, ac ymyriadau eraill sy'n cefnogi unigolion i fabwysiadu a chynnal arferion iach. **Amcan 4:** Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y bwrdd iechyd yn ymwybodol o wahaniaethau posibl wrth fabwysiadu ffyrdd iach o fyw, gan alluogi ymyriadau wedi'u targedu a gwasanaethau sy'n mynd i'r afael ag		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	anghenion penodol gwahanol grwpiau demograffig.		

7.3 Pobl o safbwynt eu hincwm a'u statws cyflogaeth: Ystyried yr effaith ar argaeledd a hygyrchedd gwaith, cyflogaeth â thâl/di-dâl, lefelau cyflog, diogelwch swyddi, amodau gwaith	**Amcan 1** Mae hyn yn cynnwys ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg sy'n hyrwyddo triniaeth deg, parch, a gwerthfawrogi unigolion waeth beth fo'u hincwm a'u statws cyflogaeth. **Amcan 2** Dylai sianelau cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu roi blaenoriaeth i ddosbarthu gwybodaeth hygyrch sy'n ymwneud â chyfleoedd cyflogaeth. Mae hyn yn cynnwys dylunio deunyddiau cyfathrebu sy'n ystyried anghenion unigolion â statws cyflogaeth amrywiol, gan ei gwneud yn haws iddynt gael gafael mynediad at, a deall, gwybodaeth sy'n ymwneud â chyflogaeth. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd cyfleoedd cyflogaeth fod yn ystyriaeth allweddol. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod rhestrau swyddi, rhaglenni datblygu gyrfa, a gwasanaethau cymorth cyflogaeth		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	yn hygyrch i unigolion â gwahanol incwm a statws cyflogaeth, gan feithrin cynwysoldeb yn y gweithlu. **Amcan 4** Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y sefydliad yn ymwybodol o wahaniaethau posibl mewn cyfleoedd gwaith, lefelau cyflog, ac amodau gwaith, gan alluogi ymyriadau wedi'u targedu i fynd i'r afael ag anghenion penodol unigolion â gwahanol incwm a statws cyflogaeth.		

7.4 Pobl o safbwynt eu defnydd o'r amgylchedd ffisegol: Ystyried yr effaith ar argaeledd a hygyrchedd trafnidiaeth, bwyd iach, gweithgareddau hamdden, mannau gwyrdd; o ddyluniad yr amgylchedd adeiledig ar iechyd corfforol a meddyliol cleifion, staff ac ymwelwyr; ar ansawdd aer, amlygiad i lygryddion; diogelwch cymdogaethau, amlygiad i droseddu; diogelwch ar y ffyrdd ac atal anafiadau/damweiniau; ansawdd a diogelwch mannau chwarae a mannau agored	**Amcan 1** Dylai'r amcan parch, sy'n canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol, gynnwys mentrau sy'n sicrhau urddas yn yr amgylchedd adeiledig. Mae hyn yn cynnwys ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg sy'n hyrwyddo mynediad teg at fannau diogel, wedi'u dylunio'n dda i unigolion, waeth beth fo'u cefndir neu nodweddion demograffig. **Amcan 2** Dylai sianeli cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol /** **Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	roi blaenoriaeth i ddosbarthu gwybodaeth hygyrch am yr amgylchedd ffisegol. Mae hyn yn cynnwys gwneud gwybodaeth am gludiant, dewisiadau bwyd iach a gweithgareddau hamdden yn hygyrch, gan hybu dewisiadau gwybodus a grymus i unigolion. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd mannau gwyrdd a gweithgareddau hamdden fod yn ystyriaeth allweddol. Mae hyn yn golygu sicrhau bod y mannau hyn yn cael eu dylunio i fod yn gynhwysol ac yn hygyrch i unigolion ag anghenion amrywiol, gan hyrwyddo lles corfforol a meddyliol. **Amcan 4** Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y sefydliad yn ymwybodol o wahaniaethau posibl o ran mynediad at fannau gwyrdd, amlygiad i lygryddion, a phryderon o ran diogelwch, gan alluogi ymyriadau wedi'u targedu i fynd i'r afael ag anghenion penodol cymunedau gwahanol.		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

7.5 Pobl o safbwynt dylanwadau cymdeithasol a chymunedol ar eu hiechyd: Ystyried yr effaith ar drefniadaeth a rolau teuluol; cymorth cymdeithasol a rhwydweithiau cymdeithasol; bod yn gymdogol ac ymdeimlad o berthyn; ynysigrwydd cymdeithasol; pwysau gan gyfoedion; hunaniaeth gymunedol; ethos diwylliannol ac ysbrydol	**Amcan 1** Dylai'r amcan parch, sy'n canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol, gynnwys mentrau sy'n parchu ac yn cydnabod strwythurau teuluol ac arferion diwylliannol amrywiol. Gall ymgyrchoedd ymwybyddiaeth a modiwlau addysg hybu dealltwriaeth a gwerthfawrogiad o wahanol drefniadaeth a rolau teuluol, gan gyfrannu at amgylchedd cefnogol. **Amcan 2** Dylai sianeli cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu roi blaenoriaeth i hyrwyddo cymorth cymdeithasol a rhwydweithiau. Mae hyn yn cynnwys creu deunyddiau cyfathrebu sy'n pwysleisio pa mor bwysig yw cysylltiadau cymdeithasol cryf, bod yn gymdogol, ac ymdeimlad o berthyn i wella lles cyffredinol. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd gynnwys cefnogi hunaniaeth gymunedol. Mae hyn yn cynnwys mentrau sy'n dathlu ac yn cefnogi ethos diwylliannol ac ysbrydol amrywiol,		

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol
	meithrin ymdeimlad o falchder a pherthyn o fewn y gymuned a hybu canlyniadau iechyd cadarnhaol. **Amcan 4** Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y sefydliad yn ymwybodol o wahaniaethau posibl o ran cymorth cymdeithasol, ynysu, a hunaniaeth gymunedol, gan alluogi ymyriadau wedi'u targedu i fynd i'r afael ag anghenion penodol cymunedau gwahanol.		

7.6 Pobl o safbwynt ffactorau macro-economaidd, amgylcheddol a chynaliadwyedd: Ystyried effaith polisïau'r llywodraeth; cynnyrch domestig gros; datblygu economaidd; amrywiaeth biolegol, hinsawdd	**Amcan 1** Gall yr amcan parch, sy'n canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol, gynnwys eiriolaeth ar gyfer polisïau'r llywodraeth sy'n hyrwyddo cydraddoldeb, datblygiad economaidd teg, a chynaliadwyedd amgylcheddol. Mae hyn yn cynnwys cefnogi polisïau sy'n mynd i'r afael â gwahaniaethau cymdeithasol ac economaidd ac yn sicrhau dyfodol cynaliadwy a chynhwysol. **Amcan 2** Dylai sianeli cyfathrebu a strategaethau ymgysylltu roi blaenoriaeth i hysbysu rhanddeiliaid am effeithiau		
Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	**Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ar unrhyw grwpiau yr effeithir arnynt**	**Argymhellion ar gyfer gwella / lliniaru**	**Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol** Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel sy'n briodol

	economaidd ac amgylcheddol gweithredoedd a pholisïau'r sefydliad. Mae hyn yn cynnwys cyfathrebu clir am ymrwymiad y sefydliad i gynaliadwyedd, datblygiad economaidd, a chydraddoldeb cymdeithasol. **Amcan 3** Dylai gwella hygyrchedd gynnwys hyrwyddo datblygiad economaidd cynaliadwy. Mae hyn yn cynnwys mentrau sy'n cyfrannu'n gadarnhaol at gynnyrch domestig gros wrth ystyried y canlyniadau amgylcheddol a chymdeithasol hirdymor. Mae hefyd yn cynnwys sicrhau bod gweithgareddau economaidd o fudd cyfartal i gymunedau amrywiol. **Amcan 4** Mae monitro cydraddoldeb yn sicrhau bod y sefydliad yn ymwybodol o wahaniaethau posibl o ran canlyniadau amgylcheddol, gan alluogi ymyriadau wedi'u targedu i fynd i'r afael ag anghenion penodol cymunedau gwahanol sy'n cael eu heffeithio.		

Atebwch gwestiwn 8.1 ar ôl cwblhau'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ac Iechyd ac ewch ati i gwblhau'r cynllun gweithredu

8.1 Crynhowch effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl y strategaeth, y polisi, y cynllun neu'r gwasanaeth	Mae'r Amcanion Cydraddoldeb Strategol (SEO) yn cael eu creu i gael effaith gadarnhaol sylweddol drwy fynd i'r afael â Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus ac ystyried pobl o bob nodwedd warchodedig. Mae'r amcanion a amlinellwyd yn dangos dull cynhwysfawr o feithrin diwylliant cynhwysol, hyrwyddo parch, a sicrhau hygyrchedd ar draws demograffeg amrywiol. **Amcan 1** - canolbwyntio ar feithrin diwylliant cynhwysol trwy ymgyrchoedd addysg ac ymwybyddiaeth. Drwy eirioli dros barch at unigolion o bob oedran, rhywedd, gallu, a chefndir, mae'r amcan hwn yn cyfrannu at greu gweithle a lleoliad gofal iechyd lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi. **Amcan 2** - pwysleisio pa mor bwysig yw mecanweithiau adborth, gan sicrhau bod lleisiau unigolion o wahanol ddemograffeg yn cael eu clywed. Trwy deilwra sianeli cyfathrebu i gyrraedd grwpiau amrywiol yn effeithiol, nod yr SEO yw nodi a mynd i'r afael ag anghenion penodol o bob cefndir. **Amcan 3** - targedu gwella hygyrchedd gwasanaethau iechyd, cam hollbwysig i unigolion ag anghenion amrywiol. Mae hyn yn cynnwys hygyrchedd corfforol a rhithwir, sydd o fudd i unigolion hŷn, y rhai ag anableddau, a phobl o gefndiroedd diwylliannol gwahanol. **Amcan 4** - yn canolbwyntio ar gynllunio gweithlu effeithiol, yn anelu at greu proffil staff sy'n cynrychioli amrywiaeth demograffig y gymuned. Mae hyn yn sicrhau gwell dealltwriaeth o anghenion gofal iechyd ar wahanol gyfnodau bywyd, gan hyrwyddo cynwysoldeb wrth ddarparu gwasanaethau. Mae'r effaith gadarnhaol yn ymwneud â nodweddion gwarchodedig penodol. Ar gyfer unigolion ag anableddau, mae'r SEO yn pwysleisio addysg, cyfathrebu cynhwysol, hygyrchedd, a strategaethau sy'n seiliedig ar ddata i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd. Mae'r ymagwedd tuag at wahanol rywedd yn cynnwys ymgyrchoedd, cyfathrebu cynhwysol, gwell hygyrchedd, ac amrywiaeth o fewn y gweithlu. Mae'r SEO yn cydnabod anghenion unigryw unigolion o gefndiroedd ethnig amrywiol. Mae'n hyrwyddo ymgyrchoedd cynhwysol, cyfathrebu hygyrch, gwasanaethau iechyd sy'n sensitif yn ddiwylliannol, a chasglu data cynhwysfawr i fynd i'r afael â gwahaniaethau iechyd. Mae'r SEO yn meithrin diwylliant cynhwysol ar gyfer unigolion â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol trwy ymgyrchoedd ymwybyddiaeth, cyfathrebu cynhwysol, gwasanaethau iechyd hygyrch, a chasglu data. Cydnabyddir amrywiaeth ieithyddol trwy gynnig gwasanaethau yn Gymraeg ac yn Saesneg, cynnal sesiynau yn Gymraeg, a blaenoriaethu cyfathrebu yn Gymraeg, gan sicrhau cynwysoldeb.

	Mae’r SEO yn cydnabod grwpiau cysylltiedig ag incwm, gan fynd i’r afael â’u heriau unigryw trwy ymgyrchoedd parchus, cyfathrebu hygyrch, gwasanaethau iechyd fforddiadwy, a chasglu data wedi’i dargedu. Y nod yw mynd i’r afael â gwahaniaethau rhanbarthol drwy feithrin cynhwysiant trwy ymgyrchoedd, cyfathrebu rhanbarth-benodol, gwasanaethau iechyd teg, a chasglu data rhanbarth-benodol. Mae’r SEO yn cael effaith gadarnhaol ar unigolion mewn ardaloedd o amddifadedd drwy hyrwyddo ymgyrchoedd cynhwysol, cyfathrebu wedi’i deilwra, gwasanaethau iechyd hygyrch, a chasglu data rhanbarth-benodol. Mae’r amcanion yn gallu addasu i wahanol nodweddion demograffig, gan gefnogi arferion diwylliannol amrywiol, strwythurau teuluol, statws economaidd, a hunaniaeth gymunedol. I grynhoi, mae’r Amcanion Cydraddoldeb Strategol, trwy ei amcanion sydd wedi’u llunio’n ofalus, yn dangos ymrwymiad i gynhwysiant, parch, hygyrchedd, a gwneud penderfyniadau sy’n seiliedig ar ddata, gan sicrhau effaith gadarnhaol ar unigolion ar draws nodweddion demograffig amrywiol.

Cynllun Gweithredu ar gyfer Lliniaru / Gwella a Gweithredu	Cam gweithredu	Arweinydd	Amserlen	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol

8.2 Beth yw'r camau gweithredu allweddol a nodwyd o ganlyniad i gwblhau'r EHIA?	Gwelsom fod mwyafrif yr ymatebwyr yn perthyn i'r categori 51-60 oed a theimlwyd bod angen i ni weithredu i ymgysylltu ag ystod oedran ehangach. Buom yn trafod y mater gyda'r Tîm Cyfathrebu ac Ymgysylltu a oedd yn awgrymu defnyddio gwahanol blatfformau cyfryngau cymdeithasol ac, wedi hynny, hysbysebwyd ein hymgysylltiad trwy gyfrif Instagram y Bwrdd Iechyd. Yn ystod y broses ymgysylltu, sylwyd y gallai unigolion ag anableddau wynebu heriau wrth gael mynediad at y ffurflen neu gymryd rhan yn y cyflwyniad Mentimeter. Yn ystod y broses ymgysylltu, gwelsom fod diffyg amrywiaeth o	Tegwch a Chynhwysiant Tîm Tegwch a Chynhwysiant Tîm	24/02/2024 24/02/2024 24/02/2024	Gwelsom fod mwyafrif yr ymatebwyr yn perthyn i'r categori 51-60 oed a theimlwyd bod angen i ni weithredu i ymgysylltu ag ystod oedran ehangach. Buom yn trafod y mater gyda'r Tîm Cyfathrebu ac Ymgysylltu a oedd yn awgrymu defnyddio gwahanol blatfformau cyfryngau cymdeithasol ac, wedi hynny, hysbysebwyd ein hymgysylltiad trwy gyfrif Instagram y Bwrdd Iechyd. Cynigiwyd y ffurflen mewn fformatau amrywiol ar gais i wella hygyrchedd. Cyfeiriwyd ein hymdrechion at dargedu Rhwydwaith Anabledd y Staff i sicrhau cynwysoldeb. At hynny, mewn sesiynau ar-lein, gwnaed darpariaethau i sicrhau bod rhywun ar gael i gymryd nodiadau, gan hwyluso cyfranogiad trwy ddulliau gwahanol.

	ran ymatebwyr o wahanol ryweddau a hunaniaethau rhywedd.	Tegwch a Chynhwysiant Tîm		Aethpwyd â phosteri i'r Queer Emporium i ymgysylltu â phobl o wahanol ryweddau a hunaniaethau rhywedd.

Cynllun Gweithredu ar gyfer Lliniaru / Gwella a Gweithredu	Cam gweithredu	Arweinydd	Amserlen	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol
				Hyrwyddwyd ymgysylltu hefyd trwy ein Rhwydwaith Staff LHDTC+.
	Fel rhan o'r ymgysylltu, gwnaethom sylwi bod ymatebwyr yn wyn yn bennaf ac nad ydynt yn gynrychioliadol o'r boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu.	Tegwch a Chynhwysiant Tîm	24/02/2024	Arddangoswyd posteri mewn ardaloedd â phoblogaethau o gefndiroedd amrywiaeth ethnig ehangach (yn unol â data'r cyfrifiad), gan gynnwys Pafiliwn Butetown a Phafiliwn Grangetown. Hyrwyddwyd ymgysylltu trwy ein Rhwydwaith Staff Un Llais.
	Fel rhan o'r ymgysylltu, gwelsom fod diffyg amrywiaeth o ran ymatebwyr â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol.	Tegwch a Chynhwysiant Tîm	24/02/2024	Aethpwyd â phosteri i'r Queer Emporium i ymgysylltu â phobl â chyfeiriadedd rhywiol gwahanol. Hyrwyddwyd ymgysylltu trwy ein Rhwydwaith Staff LHDTC+.

Cynllun Gweithredu ar gyfer Lliniaru /	Cam gweithredu	Arweinydd	Amserlen	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol

Gwella a Gweithredu				
8.3 A oes angen asesiad mwy cynhwysfawr o'r Effaith ar Gydraddoldeb neu Asesiad o'r Effaith ar Iechyd? Mae hyn yn golygu meddwl am berthnasedd a chymesuredd i'r Ddeddf Cydraddoldeb a gofyn: a yw'r effaith yn ddigon arwyddocaol bod angen ymgynghoriad mwy ffurfiol a llawn?	Nac oes			

Cynllun Gweithredu ar gyfer Lliniaru / Gwella a Gweithredu	Cam gweithredu	Arweinydd	Amserlen	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol

8.4 Beth yw'r camau nesaf?
 	
Rhai awgrymiadau: -
• Penderfynu a yw'r strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r cynnig gwasanaeth:
  o yn parhau heb ei newid gan nad oes unrhyw effeithiau negyddol sylweddol
  o addasu yn unol â'r effeithiau negyddol
  o yn parhau er gwaethaf y posibilrwydd o effaith andwyol neu gyfleoedd a gollwyd i hyrwyddo cydraddoldeb (dylid nodi'r cyfiawnhad dros wneud hynny)
  o yn dod i ben.
• Cael cymeradwyo eich strategaeth, polisi, cynllun, gweithdrefn a/neu gynnig gwasanaeth
• Cyhoeddi eich adroddiad ar yr asesiad effaith hwn
• Monitro ac adolygu
	Mae Amcanion Cydraddoldeb Strategol y Bwrdd Iechyd wedi'u llunio gan y broses ymgysylltu.
	
	Bydd dogfen yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol, Llunio ein Diwylliant Cynhwysol, yn dilyn proses lywodraethu'r Bwrdd Iechyd ar gyfer cymeradwyo cyhoeddiad.
	
	Ystyrir cynnwys unrhyw newidiadau a awgrymir fel rhan o'r broses llywodraethu mewnol cyn y cyhoeddi.
	
	Bydd y ddogfen ar gael ar wefan y Bwrdd Iechyd erbyn 31 Mawrth 2024.
		Tegwch a Chynhwysiant	31/03/2024	Amcanion Cydraddoldeb Strategol i'w cymeradwyo gan y Bwrdd Iechyd a'u cyhoeddi ar y wefan.