



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Caerdydd a'r Fro
Cardiff and Vale
University Health Board

Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro 2023-2024

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg ac ar gais mewn amrywiaeth o fformatau ac ieithoedd hygyrch.

E-bostiwch EquityAnd.Inclusion@wales.nhs.uk

Cyflwyniad

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro yn anelu at sicrhau bod pobl yn cael eu trin yn deg yn y gwaith. Rydym yn canolbwyntio ar sicrhau bod staff yn cael yr un mynediad a chyfleoedd i wobrau, cydnabyddiaeth, a datblygiad gyrfa.

Mae'r ddeddfwriaeth ar y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau (a ddatblygwyd gan Swyddfa Cydraddoldebau'r Llywodraeth), er ei bod yn gyfrifoldeb statudol ar bob cyflogwr sy'n cyflogi 250 o staff neu fwy, yn darparu dull defnyddiol y gallwn ei ddefnyddio i fesur ein cynnydd tuag at sicrhau cyflog cyfartal rhwng y rhywiau.

Ar 31 Mawrth 2024, roeddem yn cyflogi 17,862 o staff fel y diffinnir gan y canllawiau adrodd ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau, yr oedd 75.76% ohonynt yn fenywod a 24.24% yn ddynion. Mae'r staff hyn yn ymwneud ag amrywiaeth eang o weithgareddau, ac yn cwmpasu nifer o raddau cyflog gwahanol. Mae 8 yn fwy o weithwyr sy'n ddynion mewn rolau Band 1 o'i gymharu â menywod a mwy o weithwyr sy'n ddynion mewn rolau Meddygol a Deintyddol, a rolau 'Erail'. Fodd bynnag, menywod yw'r rhan fwyaf o'r staff ar Fandiau 2 i 9, sy'n cyfrif am dros 96% o gyfanswm ygweithlu.

Tabl 1

Band Cyflog	Benyw	%	Gwryw	%	Cyfanswm	%
Band 1	19	0.11%	27	0.15%	46	0.26%
Band 2	2325	13.02%	1137	6.37%	3462	19.38%
Band 3	1357	7.60%	484	2.71%	1841	10.31%
Band 4	1165	6.52%	243	1.36%	1408	7.88%
Band 5	2818	15.78%	520	2.91%	3338	18.69%
Band 6	2847	15.94%	511	2.86%	3358	18.80%
Band 7	1585	8.87%	383	2.14%	1968	11.02%
Band 8a	485	2.72%	160	0.90%	645	3.61%
Band 8b	191	1.07%	79	0.44%	270	1.51%
Band 8c	85	0.48%	50	0.28%	135	0.76%
Band 8d	24	0.13%	22	0.12%	46	0.26%
Band 9	24	0.13%	14	0.08%	38	0.21%
Meddygol a Deintyddol	585	3.28%	673	3.77%	1258	7.04%
Arall	23	0.13%	26	0.15%	49	0.27%
Cyfanswm Terfynol	13533	75.76%	4329	24.24%	17862	100.00%

Rydym yn cyhoeddi ein rhifau yn unol â'r canllawiau adrodd ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau. Er nad yw hyn yn ofyniad cyfreithiol yng Nghymru, mae'n agwedd bwysig ar ein hymrwymiad i dryloywder ynghylch cyflog. Rydym o ddifrif, ac yn ymrwymedig i nodi achosion y bwlch cyflog a gweithio i ddod o hyd i ddatrysiadau i fynd i'r afael â hyn.

Beth yw'r bwloch cyflog rhwng y rhywiau?

Mae'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn dangos y gwahaniaeth yn y cyflog cyfartalog rhwng dynion a menywod yn y gweithle.

Daeth Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Gwybodaeth am y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau) 2017 i rym ar 6 Ebrill 2017, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gyflogwyr sydd â 250 neu fwy o gyflogeion i gyhoeddi cyfrifiadau statudol bob blwyddyn yn dangos y bwloch cyflog rhwng eu cyflogeion sy'n ddynion ac yn fenywod.

Beth yw ein bwloch cyflog?

Nodir y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau o ran tâl fesul awr ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro yn y tabl hwn.

Tabl 2

Rhywedd	Cyflog Cyfartalog	Cyflog Canolrifol
Gwryw	23.7521	17.8375
Benyw	20.0044	17.9684
Gwahaniaeth	3.7477	-0.1309
Bwlch Cyflog %	15.7783	-0.7337

Cymhariaeth flynyddol o'n bwloch cyflog cymedrig

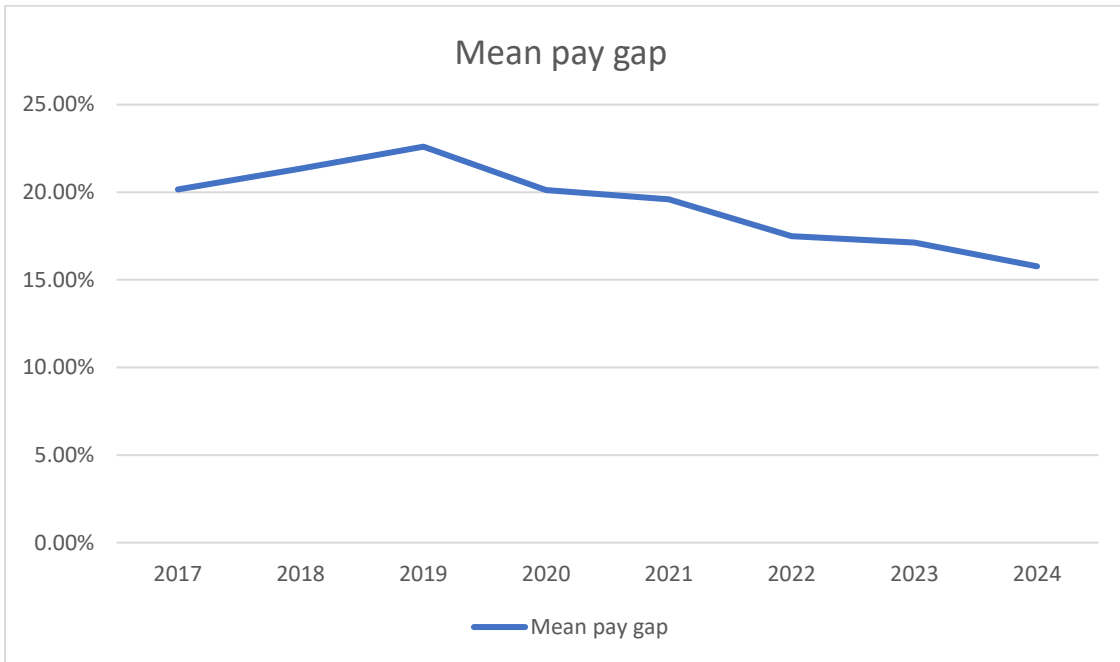
Gwnaethom ddechrau adrodd ar ein Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn 2017. I ddechrau, gwelwyd cynnydd yn y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau hyd at, ac yn cynnwys, 2019; fodd bynnag, ers 2020 mae'r bwloch wedi lleihau yn raddol ac eleni rydym yn nodi'r ffigur isaf hyd yn hyn, gyda'n bwloch cyflog cymedrig yn 15.77%. Yn 2024 rydym wedi gweld gostyngiad ymylol pellach o 1.36%. Gellir gweld y taflwybr yn y graff isod. Byddwn yn parhau i fonitro a gweithio ar leihau ein bwloch cyflog ymhellach dros y flwyddyn i ddod.

Tabl 3

Blwyddyn	Bwlch Cyflog Cymedrig
2017	20.16%
2018	21.34%
2019	22.60%

2020	20.12%
2021	19.59%
2022	17.49%
2023	17.13%
2024	15.77%

Tabl 4



Beth yw'r gwahaniaeth rhwng y bwloch cyflog cymedrig a'r bwloch cyflog canolrifol?

Y bwloch cyflog cymedrig yw'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod fesul awr. Y bwloch cyflog canolrifol yw'r gwahaniaeth rhwng y mannau canol yn ystod enillion dynion a menywod fesul awr.

Deall y bwloch cyflog

Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro, un o'r prif resymau pam fod y Bwloch Cyflog rhwng y Rhywiau yn bodoli yw o ganlyniad i gyfansoddiad ein gweithlu. Er bod mwy o fenywod na dynion mewn rolau uwch, mae cyfran y menywod yn y rolau hyn o'i gymharu â dynion yn llai nag a welir yn y rolau graddau is ledled y Bwrdd Iechyd. Yn y bôn, er bod llawer mwy o fenywod yn ein gweithlu, mae cymesuredd menywod o'i gymharu â dynion yn is mewn rolau uwch o gymharu â'r rolau graddau is.

Nodir cyfran y dynion a'r menywod ym mhob chwarter o'n strwythur cyflog yn Nhabl 5 isod.

Tabl 5

Nifer y cyflogeion | Ch1 = Isel, Ch4 = Uchel

Chwarter	Benyw	Gwryw	Benyw %	Gwryw %
1	3060.00	1182.00	72.14	27.86
2	3245.00	996.00	76.51	23.49
3	3507.00	737.00	82.63	17.37
4	2965.00	1279.00	69.86	30.14

Mae'r rhesymau y tu ôl i'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn gymhleth ac yn gorgyffwrdd. Bydd y Bwrdd Iechyd yn parhau i adolygu'r data sydd ar gael i ddeall y rhesymau y tu ôl i'r bwlch yn well, ac i barhau ar ein trywydd tuag at ddileu'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn y sefydliad.

Deall y bwlch cyflog bonws

Diffinnir cyflog bonws fel tâl sy'n ymwneud â rhannu elw, cynhyrchiant, perfformiad, cymhelliant neu gomisiwn ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2024. Mae'r holl waith dadansoddi a wneir mewn perthynas â thaliadau bonws yn cynnwys Meddygon Ymgynghorol sy'n derbyn Dyfarniadau Rhagoriaeth Glinigol neu Ddyfarniadau Ymrwymiad yn unig. Mae'r ffigurau a roddir yn y tabl isod yn dangos derbynwyr y dyfarniadau hyn fel canran o holl weithlu'r Bwrdd Iechyd. Y rhaniad o safbwynt y rhywiau yw 38.8% yn fenywod a 61.2% yn ddynion. Mae hyn yn welliant ymylol ar raniad y llynedd o 37.5% yn fenywod a 62.5% yn ddynion. Mae angen gwaith pellach i ddeall goblygiadau hyn ac i barhau â'r gwelliannau hyn.

Tabl 6

Rhywedd	Bonws a delir i gyflogeion	Cyfanswm y cyflogeion perthnasol	%
Benyw	149.00	14937.00	1.00
Gwryw	235.00	4893.00	4.80

Gweithio i gau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn BIPCAF

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro yn ymrwymedig i fynd i'r afael â rhwystrau at gydraddoldeb yn y gweithle, gan gefnogi amrywiaeth a chreu cymuned agored a chynhwysol. Caiff hyn ei ategu gan ein gwerthoedd, sef bod yn garedig, yn ofalgar a pharchu eraill, gan ddangos ymddiriedaeth, uniondeb a chyfrifoldeb personol.

Mae peth o'r gwaith a wnaed yn cynnwys:

- Trafodaethau parhaus ynghylch gweithio hyblyg yn y sefydliad.
- Monitro hysbysebion swydd o safbwynt iaith gynhwysol drwy samplu.
- Hyrwyddo ein gwaith mewn ysgolion, gan osgoi'r defnydd o stereoteipiau.
- Mae lleihau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn un o amcanion y Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Ni fyddwn yn gweld effaith y camau gweithredu hyn ar unwaith, ac mae effaith gadarnhaol yn debygol o ddangos yn ffigurau'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn y dyfodol.

Wrth i'n taith barhau, rydym wedi nodi'r camau gweithredu canlynol:

- Hyrwyddo ac annog gweithio hyblyg.
- Monitro nifer yr ymgeiswyr am swyddi sy'n ddynion a menywod, yn cynnwys gweithwyr rhan amser.
- Sicrhau bod gennym Lysgennad Cynhwysiant ar gyfer rhywedd ar lefel Bwrdd ac ym mhob un o'n Byrddau Clinigol a Byrddau Gwasanaeth.
- Parhau i godi ymwybyddiaeth drwy siaradwyr, taflenni ffeithiau a hyfforddiant staff.
- Gwella'r broses o adrodd ar ein gwaith yn ymwneud â lleihau'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau drwy'r Pwyllgor Pobl a Diwylliant.

Datganiad

Mae'r data hwn wedi'i gyfrifo'n unol â gofynion Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Gwybodaeth am y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau) 2017.